

CSR-POLITIK

Domino Systems A/S, 2022/2023

Forord

Domino Systems A/S ønsker at være den førende spiller på markedet for kodning og mærkning forstået således at:

- Vi er den mest pålidelige og troværdige samarbejdspartner. Dette opnår vi ved altid at søge en åben, direkte og konstruktiv dialog i vores dagligdag og ved kontinuerligt at tage ansvar for vores handlinger.
- Vi kan tilbyde de nyeste og mest innovative forretningsmodeller, produkttyper og serviceløsninger. Dette kræver kompetente og agile medarbejdere i alle personalegrupper, og Domino Systems lægger derfor stor vægt på løbende faglig videreudvikling af alle grupperes kvalifikationer. Vi opfordrer desuden til, at alle medarbejderne tager initiativ og søger medindflydelse i deres daglige arbejde og i virksomhedens overordnede beslutninger. Ledelsen forpligter sig derfor også til at opretholde et højt informationsniveau og en løbende dialog om virksomhedens udvikling med alle medarbejdere.
- Vi kan tiltrække og fastholde det bedste team i markedet ved at skabe et dynamisk og inspirerende arbejdsmiljø for vores medarbejdere med fokus på balance mellem arbejdsliv og privatliv, indflydelse og kompetenceudvikling.

Disse principper ligger til grund for, og er inkorporeret i, vores CSR-politik.

Indholdsfortegnelse

1. Principperne bag politikken	3
2. Menneskerettigheder.....	4
3. Arbejdstagerrettigheder.....	5
4. Miljø.....	6
5. Antikorruption.....	7
6. CSR-politik – Specifikt for Kenya med fokus på Hvidvaskning, Korruption og Børnearbejde	8
7. Antikorruption og bekæmpelse af hvidvaskning.....	9
8. Bekæmpelse af børnearbejde.....	10
9. Forventning til ansattes kendskab til og overholdelse af CSR-politik og underskrivelse af appendiks i ansættelseskontrakten.....	11

Principperne bag politikken

Vores CSR-profil bygger på UN Global Compacts ti generelle principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar, der er inddelt i fire hovedområder: menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Menneskerettigheder

- Princip 1: Virksomheder skal støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder; og
- Princip 2: sørge for, at de ikke er medvirkende til krænkelser af menneskerettighederne.

Arbejdskraft

- Princip 3: Virksomhederne bør opretholde foreningsfriheden og den effektive anerkendelse af retten til kollektive forhandlinger;
- Princip 4: afskaffelse af alle former for tvungen arbejdskraft;
- Princip 5: en effektiv afskaffelse af børnearbejde; og
- Princip 6: afskaffelse af forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv.

Miljø

- Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedsorienteret tilgang til miljømæssige udfordringer;
- Princip 8: foretage initiativer til fremme af større miljøansvar; og
- Princip 9: fremme udviklingen og spredningen af miljøvenlige teknologier.

Anti-korruption

- Princip 10: Virksomheder bør arbejde imod korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse.

Menneskerettigheder

Princip 1: Virksomheder skal støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder; og

Princip 2: sørge for, at de ikke er medvirkende til krænkelse af menneskerettighederne.

Vores målsætninger

- Vi støtter og respekterer de internationale menneskerettigheder, der forefindes i The International Bill of Human Rights (Den internationale lov om menneskerettigheder). Vi vurderer løbende vores aktuelle og potentielle negative påvirkning af disse internationale menneskerettigheder og afhjælper negative påvirkninger i tilfælde af, vi bliver involveret i sådanne.
- Vi tager ansvar for vores medarbejdere, miljøet og samfundet, som vi er en del af. Vi har store interne krav for at sikre et sikkert og respektfuldt arbejdsmiljø for vores medarbejdere.
- Som en salgs- og serviceorganisation har vi fokus på at vælge underleverandører, der ikke krænker menneskerettighederne i deres produktioner.

Det gør vi allerede

- Vi overholder alle nationale love og inspireres desuden af internationale principper og tendenser omkring arbejdet med menneskerettigheder.
- Virksomhedens medarbejderhåndbog beskriver tydeligt virksomhedens værdier og arbejdstagernes rettigheder. Håndbogen beskriver blandt andet retten til ferie, barnets første sygedag etc. Håndbogen og politikker evalueres hvert år. Dette udleveres til alle nye medarbejdere og kan findes på vores interne IT-plattform og hjemmeside.

Det arbejder vi med

- Ved valg af nye underleverandører inddrages deres CSR-profil i evalueringen.

Arbejdstagerrettigheder

Princip 3: Virksomhederne bør opretholde foreningsfriheden og den effektive anerkendelse af retten til kollektive forhandlinger;

Princip 4: afskaffelse af alle former for tvungen arbejdskraft;

Princip 5: en effektiv afskaffelse af børnearbejde; og

Princip 6: afskaffelse af forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv.

Vores målsætninger

- Vi diskriminerer ikke på grund af alder, køn, race, hudfarve, handicap, religion eller tro, sprog, national eller social oprindelse, medlemskab af fagforening eller andre grunde til forskelsbehandling, der er anerkendt ved international lov. Vi tager kun beslutninger vedrørende ansættelse og beskæftigelse på grundlag af relevante og objektive kriterier.
- Vi tager ansvar for vores medarbejdere ved at skabe et sundt arbejdsmiljø - både fysisk og psykisk. Vi tager derfor balancen mellem arbejdsliv og privatliv meget alvorligt, og alle medarbejdere opfordres til at holde deres feriedage og arbejde hjemmefra i det omfang, de har mulighed for det.
- Vi tilbyder efteruddannelse til alle relevante medarbejder for at sikre, at de har den nødvendige viden til at udføre deres job optimalt.
- Vi tager afstand fra både direkte og indirekte involvering i børnearbejde. Hvis vi ansætter ungarbejdere mellem 15 og 18 år, må de ikke udføre farligt arbejde eller arbejde om natten. Vi sikrer os ligeledes, at vores underleverandører ikke anvender børne- og tvangsarbejde i deres produktioner.

Det gør vi allerede

- Domino Systems overholder alle lokale love om arbejdsrettigheder. Alle medarbejdere kan deltage i fagforeninger efter eget valg, og vi respekterer retten til kollektive forhandlinger.
- Vi tilbyder fleksible arbejdstider i forbindelse med work/life-balance samt mulighed for at arbejde hjemmefra.
- Vi gennemfører årlige medarbejderudviklingssamtaler (MUS) for alle medarbejdere. Det primære formål med MUS er at sikre en regelmæssig, systematisk og strategisk forankret kompetenceudvikling. Udover at sikre, at medarbejdernes kompetencer er konstant ajour og i overensstemmelse med virksomhedens behov, er et andet centralt formål med MUS at bidrage - gennem dialog - til medarbejdernes øgede trivsel, arbejdsglæde og motivation.
- Vores personalepolitik udtrykker klart vores holdning til diskrimination, og at vi ikke skeler til hverken alder, køn eller nationalitet ved ansættelse af nye medarbejdere.
- Vi tilbyder alle medarbejder en sundhedsforsikring.
- Vi stiller et motionsrum gratis til rådighed for alle medarbejdere, således at de har mulighed for at holde sig i form.

Det arbejder vi med

- At udforme en årlig HR-rapport, der kan ligge til grund for fremtidige forbedringsinitiativer;
 - Kortlægning af antal sygedage pr. medarbejder med det formål at nedbringe dette tal.
 - Kortlægning af antal arbejdsulykker med det formål at eliminere disse fuldstændig.
 - Kortlægge uddannelsesbehovet for alle medarbejdere i forbindelse med afholdelse af MUS
- Medarbejdertilfredshed bliver målt i den årlige APV (Arbejdspladsvurdering), der senere vil blive evalueret af ledergruppen.

Miljø

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedsorienteret tilgang til miljømæssige udfordringer;

Princip 8: foretage initiativer til fremme af større miljøansvar; og

Princip 9: fremme udviklingen og spredningen af miljøvenlige teknologier.

Vores målsætninger

- Vi sikrer, at alle aspekter af vores aktiviteter gennemføres i overensstemmelse med forsvarlig miljøpraksis.
- Vi markedsfører udelukkende teknologier, der ikke er skadelige for miljøet.
- Fejlagtige koder, opstået som resultat af driftsfejl på vores produkter, kan resultere i markant varespild hos vores kunder. Vi er os dette ansvar bevidst og bestræber os på udelukkende at markedsføre produkter med høj kvalitet og driftssikkerhed.

Det gør vi allerede

- Vi overholder alt relevant national og international miljølovgivningen.
- Vi sikrer, at alt affald bortskaffes på en sikker og forsvarlig måde.
- Vores produkters miljøpåvirkning beskrives i et Safety Data Sheet for hvert produkt.
- Vi samarbejder primært med anerkendte underleverandører og screener alle primære samarbejdspartnere i forhold til kvaliteten af deres produkter og deres arbejde med miljø.
- Vores kvalitetspolitik er beskrevet i vores medarbejderhåndbog, således at alle medarbejdere er bekendt med vores holdning på dette område.

Det arbejder vi med

- Vi leverer produkter til industrien, der hele tiden er under udvikling, således de bliver mere klimavenlige; vi hjælper vores kunder med at fremme en bæredygtig adfærd, ved blandt andet at levere produkter, der udleder mindre spildmateriale og har et mindre blækforbrug.

Antikorrupption

Princip 10: Virksomheder bør arbejde imod korrupption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse.

Vores målsætninger

- Vi ønsker at opretholde en høj grad af integritet og ansvarlighed i alle vores eksterne relationer og deltager ikke i korrupption eller bestikkelse.
- Vi accepterer ikke, at vores medarbejdere tilbyder, efterspørger eller modtager penge, gaver eller andre ydelser for at opnå en personlig eller kommerciel særbehandling.

Det gør vi allerede

- Vi gebærder os med omhu og evaluerer alle samarbejdspartnere i henhold til UN Global Compacts ti principper
- I vores medarbejderhåndbog er vores politik på dette område tydeligt beskrevet.

Det arbejder vi med

- Vi vil fortsat arbejde på at sikre, at alle medarbejdere er bekendt med vores politik på dette område.



CSR-Politik - Specifikt for Kenya med fokus på Hvidvaskning, Korruption og Børnearbejde

Domino Systems A/S bekræfter vores forpligtelse til at drive vores aktiviteter i Kenya i overensstemmelse med de højeste etiske standarder og i overensstemmelse med gældende love og regler vedrørende virksomheders samfundsansvar (CSR). Vi er særligt fokuserede på at bekæmpe hvidvaskning af penge, korruption og børnearbejde. Vores mål er at bidrage positivt til samfundet, opretholde integritet og fremme bæredygtig udvikling.

Antikorruption og bekæmpelse af hvidvaskning

- Princip 1: Bekæmpelse af hvidvaskning
- Princip 2: Vi arbejder imod korruption i alle vores aktiviteter i Kenya

Bekæmpelse af børnearbejde

- Princip 1: Vi er dybt forpligtet til at bekæmpe børnearbejde og sikre, at vores aktiviteter i Kenya ikke involverer eller bidrager til børnearbejde

Forventning til ansattes kendskab til og overholdelse af CSR-politik og underskrivelse af appendiks i ansættelseskontrakten

- Princip 1: Alle ansatte forventes at være bekendt med vores CSR-politik specifikt for Kenya
- Princip 2: Opmærksomhed blandt medarbejderne på mistænkelige aktiviteter vedrørende hvidvaskning, korruption eller børnearbejde
- Princip 3: Vi sørger for, at alle medarbejdere modtager passende træning og opdateringer om vores CSR-politik
- Princip 4: Alle medarbejder skal underskrive appendiks i ansættelseskontrakten



Antikorrupption og bekæmpelse af hvidvaskning

Princip 1: Bekæmpelse af hvidvaskning

Princip 2: Vi arbejder imod korrupption i alle vores aktiviteter i Kenya

1. Hvidvaskning af penge:

Vi forpligter os til at bekæmpe hvidvaskning af penge i alle vores aktiviteter i Kenya. Vi overholder alle gældende love og regler relateret til hvidvaskning af penge, herunder Money Laundering Act og Anti-Money Laundering (AML) foranstaltninger. Vi gennemfører regelmæssige risikovurderinger og træffer passende foranstaltninger for at forhindre og opdage enhver form for mistænkelig aktivitet og rapporterer det til de relevante myndigheder.

2. Korrupption:

Vi fordømmer korrupption i alle dens former og er forpligtet til at opretholde et korrupsionsfrit miljø i vores aktiviteter i Kenya. Vi overholder alle gældende anti-korrupsionslove og regler, herunder Anti-Corruption and Economic Crimes Act. Vi tolererer ikke bestikkelse, afpresning eller nogen form for uretmæssig påvirkning. Alle vores medarbejdere og forretningspartnere forventes at handle i overensstemmelse med vores politik og rapportere enhver form for mistanke om korrupption.



Bekæmpelse af børnearbejde

Princip 1: Vi er dybt forpligtet til at bekæmpe børnearbejde og sikre, at vores aktiviteter i Kenya ikke involverer eller bidrager til børnearbejde

3. Børnearbejde:

Vi er dybt forpligtede til at bekæmpe børnearbejde og sikre, at vores aktiviteter i Kenya ikke involverer eller bidrager til børnearbejde. Vi overholder alle gældende love og regler vedrørende beskyttelse af børn og afskaffelse af børnearbejde i henhold til ILO-konventionerne og national lovgivning. Vi samarbejder med vores leverandører og forretningspartnere for at sikre, at de også overholder vores politik imod børnearbejde. Enhver form for mistanke om børnearbejde skal straks rapporteres og håndteres i overensstemmelse med gældende love og vores interne procedurer.

Vi forpligter os til løbende at forbedre vores CSR-praksis, overvåge overholdelsen af denne politik og rapportere åbent om vores fremskridt.

Forventninger til ansattes kendskab til og overholdelse af CSR-politik og underskrivelse af appendiks i ansættelseskontrakten

Princip 1: Alle ansatte forventes at være bekendt med vores CSR-politik specifikt for Kenya

Princip 2: Opmærksomhed blandt medarbejderne på mistænkelige aktiviteter vedrørende hvidvaskning, korruption eller børnearbejde

Princip 3: Vi sørger for, at alle medarbejdere modtager passende træning og opdateringer om vores CSR-politik

Princip 4: Alle medarbejder skal underskrive appendiks i ansættelseskontrakten

For at styrke vores engagement i CSR og sikre en fuldstændig forståelse og efterlevelse af vores politik imod hvidvaskning, korruption og børnearbejde i vores aktiviteter i Kenya, har vi følgende forventninger til vores ansatte:

1. Kendskab til og overholdelse af politikken:

Alle ansatte forventes at være bekendt med vores CSR-politik specifikt for Kenya, herunder afsnittene om hvidvaskning af penge, korruption og børnearbejde. Det er vigtigt, at alle medarbejdere forstår og overholder de retningslinjer og procedurer, der er fastlagt i politikken.

2. Rapportering af mistænkelig aktivitet:

Vi opfordrer alle medarbejdere til at være opmærksomme på og rapportere enhver mistænkelig aktivitet vedrørende hvidvaskning af penge, korruption eller børnearbejde. Mistanker eller bekymringer kan rapporteres til relevante interne kanaler eller gennem vores whistleblower-ordning, som sikrer fortrolighed og beskyttelse imod eventuel repressalier.

3. Uddannelse og opdatering:

Vi vil sørge for, at alle medarbejdere modtager passende træning og opdateringer om vores CSR-politik, herunder specifikke træningsprogrammer om håndtering af hvidvaskning, korruption og børnearbejde. Dette vil bidrage til at øge bevidstheden og sikre, at vores ansatte er i stand til at identificere og forebygge sådanne aktiviteter.

4. Underskrivelse af appendiks i ansættelseskontrakter:

Alle ansættelseskontrakter hos Domino Systems A/S & Wichmann Systems Ltd, der vedrører ansættelse i Kenya, skal indeholde dette appendiks - "Anti-Korruptionspolitik - Specifikt for Kenya". Ved at underskrive kontrakten bekræfter medarbejderen, at de har læst, forstået og accepteret at overholde politikken og de forpligtelser, der er beskrevet i appendikset.